



SUPERINTENDÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS
DIVISÃO DE PROMOÇÃO SOCIAL



**Relação de documentos necessários para pedido de caracterização
de Doença Ocupacional**

❖ Formulário, próprio do IPAJM, de Pedido de Caracterização de Doença Ocupacional, devidamente assinado pelo servidor e com a descrição detalhada das atividades realizadas e condições de trabalho, além de explanação da história e evolução do quadro de saúde/doença;

❖ Relatório médico (Conforme dispõe o Art. 21, §1º do Manual de Perícia Médica e Social do IPAJM - Anexo I da Portaria nº 23-R/2025), devendo o médico assistente se ater ao disposto no Art. 2º, § 1º, da Resolução CFM 2023/2022, considerando os seguintes aspectos:

I - A história clínica e ocupacional atual e pregressa, decisiva em qualquer diagnóstico e/ou investigação denexo causal;

II - O estudo do local de trabalho;

III - O estudo da organização do trabalho;

IV - Os dados epidemiológicos;

V - A literatura científica;

VI - A ocorrência de quadro clínico ou subclínico em trabalhadores expostos a riscos semelhantes;

VII - A identificação de riscos físicos, químicos, biológicos, mecânicos, estressantes e outros;

VIII - O depoimento e a experiência dos trabalhadores;

IX - Os conhecimentos, e as práticas de outras disciplinas e de seus profissionais, sejam ou não da área da saúde;

❖ Cópia de atestados/laudos médicos com CID (antigos e recentes);

❖ Cópia do laudo de exames de imagens e outros (antigos e recentes, caso tenha realizado);

❖ Cópia de receituário médico com prescrição de medicamentos (se tiver);

❖ Cópia do prontuário médico (se for o caso);

❖ Cópias de outros documentos pertinentes, como foto, mídia jornalística, etc. (se tiver);

❖ Cópia de outros documentos esclarecedores/comprobatórios.